

ПУТЬ КИНРОССА

НАШЕ ВИДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Корпорация Кинросс Голд осознает необходимость поддержания добрососедских отношений как с этической, так и с деловой точек зрения, причем не только с населением регионов, где мы осуществляем свою деятельность, но и принимая участие в решении глобальных проблем, таких как охрана окружающей среды, которые не имеют границ и оказывают влияние на жизнь людей во всем мире.

Добрососедство является ключевым аспектом в достижении важнейшей цели компании

Кинросс — стать лидером по социально-экономической эффективности недропользования среди мировых горнодобывающих компаний. Мы твердо уверены в том, что прибыльность и корпоративная ответственность — не взаимоисключающие, а взаимодополняющие понятия. Только при условии поддержания прибыльности и успешности бизнеса наша компания сможет гарантировать стабильное благополучие своим работникам, поставщикам, жителям регионов, где расположены наши предприятия, а также своим акционерам.

НАША ЦЕЛЬ

- Достичь наивысших показателей социально-экономической эффективности недропользования среди мировых горнодобывающих компаний

НАШИ ЦЕННОСТИ

- Первоочередная забота о людях
- Выдающееся корпоративное гражданство
- Культура высокой производительности
- Строгая финансовая дисциплина

ПЛАН ИЗ ЧЕТЫРЕХ ПУНКТОВ

1. Обеспечение производственной и финансовой эффективности
2. Привлечение и удержание лучших специалистов отрасли
3. Достижение блестящих операционных результатов, работая в стиле Кинросса
4. Повышение капитализации путем дальнейшего развития компании и повышения прибыльности

Кинросс выработал «Десять руководящих принципов корпоративной ответственности», отражающих бескомпромиссный подход Компании к этому вопросу.



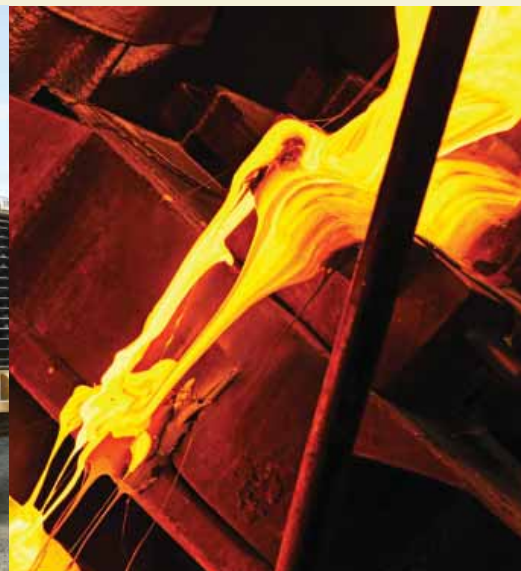
О КОМПАНИИ

Корпорация Кинросс Голд — золотодобывающая компания, разрабатывающая месторождения и реализующая проекты в США, Бразилии, Чили, Эквадоре, Канаде, Мавритании, Гане и России. Штаб-квартира Кинросса находится в Канаде. Стратегическая задача Компании — способствовать росту капитализации и увеличению прибыли на акцию путем реализации «Плана из четырех пунктов»: обеспечения производственной и финансовой эффективности; привлечения и удержания лучших специалистов отрасли; достижения блестящих операционных результатов, работая в стиле Кинросса; повышения капитализации путем дальнейшего развития Компании и повышения ее прибыльности.

Акции Компании обращаются на фондовых биржах Торонто (тикер: К) и Нью-Йорка (тикер: KGC).

КИНРОСС В РОССИИ

- На российском рынке с 1995 года
- Крупнейший иностранный инвестор в золотодобывающую отрасль России
- Крупнейший канадский инвестор в экономику России
- Более 2,2 млрд долларов накопленных инвестиций в экономику России
- 30 млн долларов затрачено на проведение геологоразведочных работ на Дальнем Востоке России
- Один из крупнейших налогоплательщиков на Дальнем Востоке России
- Прогнозируемый объем капиталовложений в России в 2011 г. — 155 млн долл.
- Общий объем добычи золота с момента начала производства в июне 2008 г. — более 2 млн унций
- Производственная мощность золотоизвлекательной фабрики в 2009–2010 гг. составила 3000 тонн руды в сутки
- Благодаря новейшим технологиям сквозное извлечение золота составляет около 95%
- Инвестиции Кинросса в рудник «Купол» вывели Чукотку на второе место среди российских золотодобывающих регионов





ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

С 2008 года ведется добыча на золото-серебряном месторождении «Купол», расположенном за Северным полярным кругом в 200 км от ближайшего населенного пункта в Чукотском автономном округе. Месторождение «Купол» вносит значительный вклад в экономическое развитие региона. Это крупный работодатель и налогоплательщик. На Куполе занято более 1 200 работников, с ним работают более 200 подрядчиков.

Только за 2009 год непосредственный вклад предприятия в экономику России составил 369 миллионов долларов США. В эту сумму входят выплаченные зарплаты, закупки товаров и услуг, налоги и благотворительные пожертвования. Большая часть этих денег — примерно 221 миллион долларов — приходится непосредственно на Чукотку. Общий объем налогов и выплат достиг 135 миллионов долларов, что составило более 30 процентов всего регионального бюджета. Купол выплатил 56 миллио-

нов долларов работающим на Чукотке компаниям за топливо, наземные и воздушные транспортные услуги и сельскохозяйственную продукцию, включая оленину и рыбу.

В других регионах вклад Купола составил 148 миллионов долларов, из которых 56 миллионов приходится на Магаданскую область. На сплав доре, поставляемый с Купола, приходится более 85 процентов всего золото-серебряного сплава, перерабатываемого Колымским аффинажным заводом.

В 2010 году Кинросс приобрел месторождение Двойное, расположенное в 100 километрах от Купола. Для его разработки будет использовано самое современное высокотехнологичное оборудование. Предприятие создаст новые рабочие места для жителей региона и даст дополнительный стимул экономическому развитию всего Дальнего Востока России.

НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Люди — главная ценность нашей компании. Практическая реализация этого принципа означает, что приоритетом для нас является безопасность труда всех наших работников и подрядчиков. В соответствии с нашей стратегией на каждом из наших предприятий применяются нормы и правила охраны труда и здоровья мирового уровня. Контролирует эту работу Комитет корпоративной ответствен-

ности Совета директоров Кинросса. Для повышения уровня безопасности труда на Куполе мы разработали и провели широкомасштабный тренинг по контролю за техническими и технологическими процессами. Мы также инициировали разработку и внедрение программы распознавания рисков, ставшей еще одним шагом к укреплению культуры безопасности труда на месторождении.

Подготовка местных профессиональных кадров в России

В партнерстве с местными организациями Кинросс осуществляет общекорпоративные и локальные программы по подготовке профессиональных кадров.

В соответствии с выданной Департаментом образования Чукотского автономного округа лицензией Кинросс разработал учебные программы и тренинги в целях получения и совершенствования навыков работы в горнодобывающей и смежных отраслях. В 2010 г. в учебном центре рудника «Купол» прошли обучение 675 человек, выдано 371 удостоверение.



Награды за лучшее воплощение в жизнь ценностей Компании

Каждый год Кинросс чествует работников, наиболее ярко воплощающих четыре ценности Кинросса. Среди победителей из России:



ИВАН ИВАНОВИЧ ДЕМКО

Автоэлектрик, Купол
Золотой призер в номинации
«Культура высокой производительности»

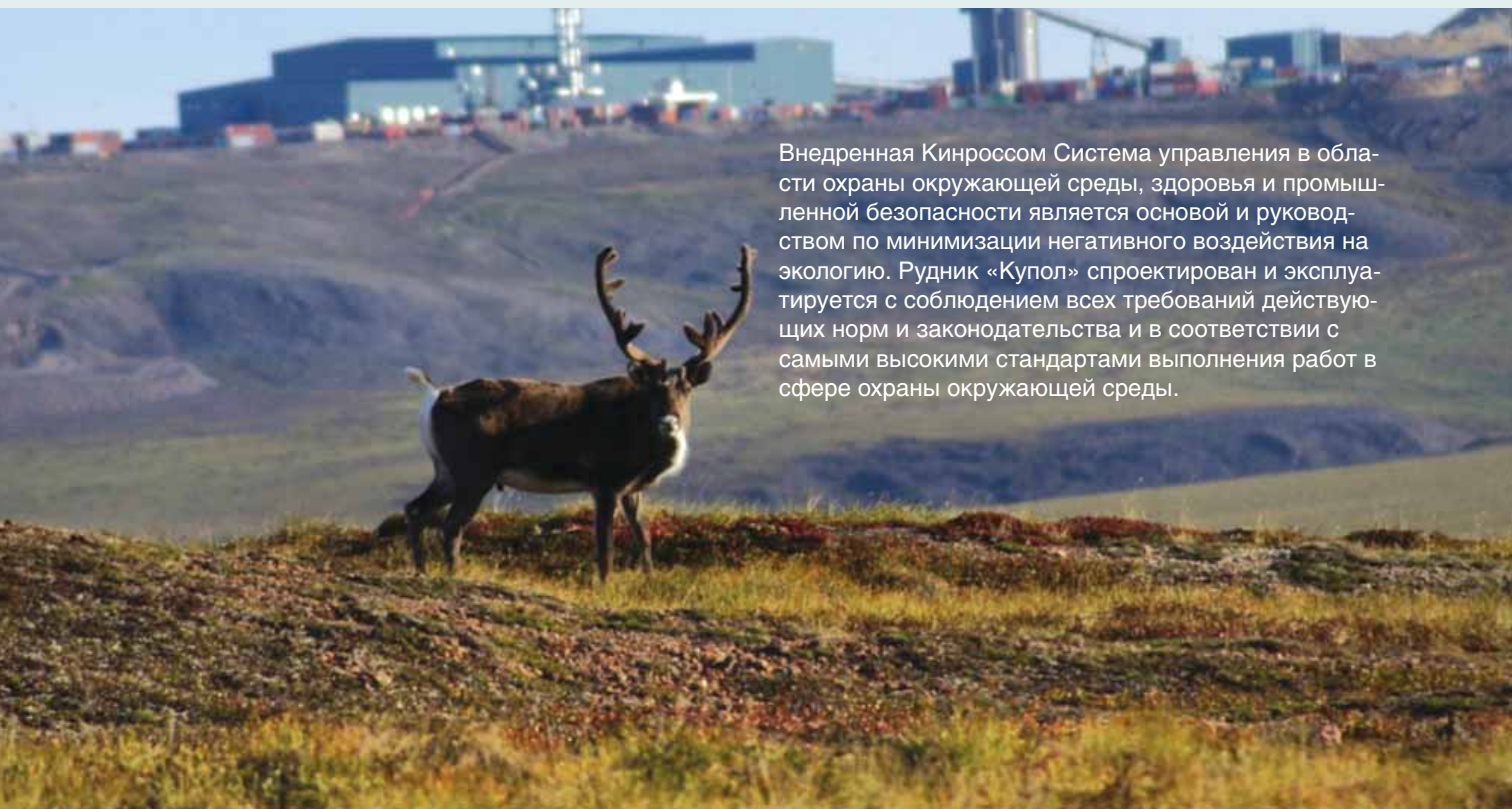
Иван известен как человек, на которого всегда можно положиться. Успех компании для него — дело чести. Благодаря его профессиональной работе в области электротехники на производстве были внедрены инновационные решения и сократилось время простоя оборудования.




ВАСИЛИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ЛЕВИЦКИЙ

Слесарь по обслуживанию и ремонту
оборудования, Купол
Золотой призер в номинации
«Первоочередная забота о людях»

Коллеги восхищаются внимательным отношением Василия к вопросам безопасности труда, его стремлением к профессиональному росту, качеством выполняемых работ, дисциплинированности, его неформальным подходом к делу. Про Василия говорят, что он сделает невозможное, чтобы «сплотить свою команду».



Внедренная Кинроссом Система управления в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности является основой и руководством по минимизации негативного воздействия на экологию. Рудник «Купол» спроектирован и эксплуатируется с соблюдением всех требований действующих норм и законодательства и в соответствии с самыми высокими стандартами выполнения работ в сфере охраны окружающей среды.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

Благодаря целому ряду специально разработанных процедур компания Кинросс обеспечивает проектирование, строительство и эксплуатацию объектов утилизации отходов производства в соответствии с самыми высокими техническими и технологическими требованиями. Речь идет о широкомасштабных программах мониторинга и контроля, а также ежедневных проверках, ежемесячных инструментальных проверках и анализе полученных данных. Помимо ежегодно проводимой инженером-геотехником инспекции, в 2009 году Кинросс стал проводить дополнительную проверку под руководством независимого внешнего специалиста-геотехника, который предоставляет свой отчет непосредственно высшему руководству Компании. Данная процедура усиливает контроль за стабильной и безопасной работой сооружений по утилизации отходов.



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

На руднике «Купол» эффективность энергоустановки максимизируется благодаря использованию рассеиваемого тепла из охлаждающих контуров генераторов. С его помощью летом вырабатывается электричество, зимой оно используется для отопления. На Куполе также используется технология переработки отработанного масла, что позволяет получать дополнительную тепловую энергию и сокращать объемы его вывоза с территории рудника. Кроме того, в 2010 году на месторождении была установлена специальная мачта для наблюдения за скоростью и направлением ветра с целью определения возможности использования энергии ветра.

Первое российское золотодобывающее предприятие, получившее сертификат соответствия требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами

В декабре 2009 года Купол стал первым российским предприятием, получившим сертификат соответствия требованиям Международного кодекса по обращению с цианидами — свода правил, регулирующих безопасное хранение, использование и обращение с цианидами, используемыми в процессе производства золота. В ноябре 2009 года транспортное подразделение рудника «Купол» также получило сертификат полного соответствия требованиям Международного Кодекса по обращению с цианидами, став первым в мире транспортным подразделением горнодобывающей компании, получившим такой сертификат.



ОБЩЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ

Участие в общественной жизни населения регионов, на территории которых осуществляют свою деятельность предприятия Кинросса, является основным принципом деятельности Компании как ответственного недропользователя.

В рамках этой деятельности Компания составляет ежегодный отчет о работе золотодобывающего предприятия и проводит многочисленные общественные слушания в ЧАО: в расположенных недалеко от рудников «Купол» и «Двойное» населенных пунктах, а также в Билибино, Певеке и Анадыре. Наша компания также вносит свой вклад в развитие экономики и социальной инфраструктуры региона на благо местного населения и коренных народов.

Руководствуясь стратегическим подходом в оказании содействия по развитию региона, в апреле 2011 года наша Компания заключила соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с правительством ЧАО.

Вот лишь некоторые примеры нашей деятельности в этом направлении:

- В 2009 году Компания учредила «Фонд социального развития «Купол» в Чукотском автономном округе. Первоначальный целевой взнос Кинросса составил один миллион долларов США с последующим внесением дополнительных взносов в размере 250 тысяч долларов США в год на протяжении 8 лет на развитие социальной сферы региона.
- Компания оказывает экономическую и социальную поддержку местному коренному населению, создавая рабочие места, приобретая товары и услуги, а также заключив соглашения о сотрудничестве с 50 местными предприятиями и предпринимателями.
- Компания предоставляет транспорт тем, кто живет в местах, куда можно добраться только на вертолете, для решения медицинских и жизненно-важных вопросов.
- В марте 2011 года Кинросс и правительство ЧАО подписали соглашение о выделении Компанией 50 млн рублей на строительство бассейна в г. Билибино.

В знак признания вклада в социально-экономическое, культурное и институциональное развитие коренных народов Дальнего Востока России компания Кинросс была удостоена Международной премии имени Витуса Беринга, учрежденной Ассоциацией коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока (РАЙПОН), в номинации «Лучшая промышленная компания-2008». Премия вручается раз в четыре года, кандидатов и победителей выбирают представители коренных народов.

ПОДДЕРЖКА ФОНДА КУПОЛ

Компания учредила «Фонд социального развития «Купол» в 2009 году, первоначальный взнос составил один миллион долларов. С момента учреждения Фонда «Купол» Компания продолжает ежегодно вносить дополнительные 250 тыс. долларов. Задачей данного некоммерческого Фонда является создание гибкого механизма финансирования для поддержки местных общественных инициатив. Гранты выделяются по рекомендации Конкурсной комиссии Фонда, в состав которой входят девять человек, представляющих мест-

ные заинтересованные стороны. Не менее трети всего объема финансирования направляется на поддержку проектов для коренного населения, проживающего в районах, на территории которых находится рудник «Купол». К началу 2011 года Конкурсная комиссия Фонда «Купол» одобрила финансирование 23 социально значимых проектов в сфере образования, здоровья, малого и среднего бизнеса, а также поддержки коренного населения на общую сумму более 14 миллионов рублей.



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

НАША СТРАТЕГИЯ

В 2009 году компания Кинросс разработала Стратегию корпоративной ответственности для реализации своих общекорпоративных и региональных инициатив. Стратегия обеспечивает строгое соблюдение на местах Десяти руководящих принципов корпоративной ответственности. В основе Стратегии корпоративной ответственности лежит солидный фундамент базовых установок и принци-

пов Кинросса. Стратегия включает усовершенствованную Общую политику компании, Систему управления корпоративной ответственностью, а также Планы по осуществлению корпоративной ответственности на конкретных предприятиях. Вместе они позволяют достигать запланированных результатов, не выходя за рамки принятых корпоративных принципов.

План по осуществлению корпоративной ответственности на предприятиях

- Затрагивает все аспекты, включая взаимоотношения с местным населением, защиту окружающей среды и устойчивое развитие
- Является неотъемлемой частью Стратегического плана развития компании; обновляется на ежегодной основе

Система управления корпоративной ответственностью

- Содержит руководящие принципы корпоративной ответственности
- Включает Системы управления в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, управления социальными проектами

Общая политика в области корпоративной ответственности

- Формулирует обязательства по ключевым областям
- Включает охрану окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности, социальные проекты, Кодекс работы с поставщиками и т.д.

ПУТЬ КИНРОССА В ДЕЙСТВИИ

Руководящие принципы корпоративной ответственности

- Десять руководящих принципов корпоративной ответственности, утвержденных в 2007 г.

СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ КИНРОССА

- Руководители, работающие на рудниках в стадии геологоразведки, строительства и эксплуатации, а также на рекультивируемых участках, предоставляют ежемесячные отчеты о проделанной работе руководству Компании и ежеквартальные отчеты Комитету по корпоративной ответственности Совета директоров Кинросса.
- Новые, более сложные задачи по реализации политики корпоративной ответственности разрабатываются ежегодно в рамках Плана из четырех пунктов в соответствии с требованиями Системы управления в области охраны окружающей среды, здоровья и промышленной безопасности и усовершенствованными Планами по осуществлению корпоративной ответственности на конкретных предприятиях.
- Размер части поощрительного вознаграждения определяется в зависимости от общих результатов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а в ряде случаев — индивидуальными достижениями работников в сфере корпоративной ответственности.
- Ответственность за промышленную безопасность и охрану окружающей среды несет каждый работник компании.

Купол
Двойное
и Водораздельная

Москва

Тасиаст

Чирано



Рудник «Купол»

Метод разработки	Подземный/ Открытый
Количество работников	более 1200
Количество подрядчиков	более 200
Руды переработано в 2008-2010 гг.	2,9 млн. тонн
Добыто драгметалла в 2008-2010 гг. (в золотом эквиваленте)	2,3 млн. унций

Месторождение «Двойное»

Метод разработки	Подземный/Открытый
Количество работников	более 100
Количество подрядчиков	-
Руды переработано	-
Добыто драгметалла в (в золотом эквиваленте)	Начало работ запланировано на 2013 г. в зависимости от результатов технико- экономического обоснования*

* — Кинросс планирует завершить технико-экономическое обоснование в 2012 г.

В 2010 году компания Кинросс присоединилась к Глобальному договору ООН. Мы вошли в список 50 наиболее социально ответственных компаний Канады, составленный журналом Maclean's в 2009 и 2010 годах. Мы также стали одной из 50 наиболее социально ответственных компаний Канады по версии журнала Corporate Knights в 2010 году.

Полная версия доклада доступна по адресу:
<http://takingresponsibility2009.kinross.com>.

ЧЛЕНСТВО В ДЕЛОВЫХ И ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ:

- Консультативный совет по иностранным инвестициям (FIAC)
- Американская торговая палата в России (AmCham)
- Канадская деловая ассоциация в России и Евразии (CERBA)
- Международный Совет по сотрудничеству и инвестициям при РСПП (ICCI)
- Горнорудный консультативный совет (MAC)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Представительство Корпорации Кинросс Голд
125047, Россия, Москва,
ул. Гашека, д. 6, Дукал Плейс III, офис 821
Тел: + 7 (495) 660-9707, Факс: + 7 (495) 660-9708
E-mail: stanislav.borodyuk@kinross.com

ООО «Кинросс Дальний Восток»
Филиал Корпорации Кинросс Голд
685000, Россия, Магадан, ул. Пролетарская, д.11/13
Тел: + 7 (4132) 690-690 доб. 40595, Факс: + 7 (4132) 64-3737
E-mail: evgeniya.saevich@kinross.com

Website: www.kinross.com, www.kinrossgold.ru

